

**DELIBERA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N° 482 DEL 26/08/2021**

Deliberazione adottata dal Commissario Straordinario, ai sensi dell'art. 2, comma 1, del decreto legge n. 150 del 10/11/2020, convertito con modificazioni dalla Legge 30 dicembre 2020, n. 181, e del Decreto del Commissario ad acta per la realizzazione del piano di rientro dai disavanzi del servizio sanitario della Regione Calabria, n. 3 dell'8.1.2021.

**OGGETTO: D.C.A. n. 114/2020 – Reclutamento di un Direttore di Struttura Complessa - Area di Chirurgica e Specialità Chirurgiche - Disciplina Di Urologia - Per la U.O.C. di Urologia Abilitata al Trapianto di questo GOM mediante procedura di pubblica selezione – Approvazione Avviso.**

**Dipartimento amministrativo**


Il Direttore della Unità Operativa Complessa Gestione Sviluppo Risorse Umane e Formazione, in conformità degli obiettivi assegnati, propone l'adozione del seguente atto.

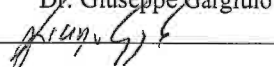
Il Responsabile del Procedimento

Il Dirigente

Il Direttore  
 U.O.C. Gestione Sviluppo Risorse Umane e Formazione  
 (Dott. Giuseppe Neri)

Il Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Economiche e Finanziarie, vista la proposta di deliberazione come sopra formulata, attesta che la spesa della presente delibera afferirà ai costi del personale del ruolo sanitario del bilancio preventivo 2021 che prevede la relativa copertura, autorizzata con il DCA 114/2020.

Il Responsabile del Procedimento  


Il Dirigente  
 Dr. Giuseppe Gargiulo  


Il Direttore  
 U.O.C. Gestione Risorse Economiche e Finanziarie  
 (Dott. Francesco Araniti)

Il Direttore del Dipartimento Amministrativo  
 (Dott. Giuseppe Neri)

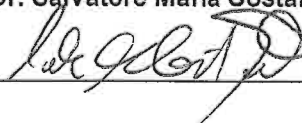
**FAVOREVOLE**

**DIRETTORE AMMINISTRATIVO AZ.LE F.F.**  
 (Dott. Francesco Araniti)



**FAVOREVOLE**

**DIRETTORE SANITARIO AZ.LE F.F.**  
 (Dr. Salvatore Maria Costarella)



## IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA GESTIONE SVILUPPO RISORSE UMANE E FORMAZIONE

### Premesso:

- Che l'organizzazione ed il funzionamento delle aziende sanitarie ed ospedaliere sono disciplinati dal D.lgs. 502/92 e ss.mm.ii. con atto aziendale di diritto privato, nel rispetto dei principi e criteri previsti da disposizioni regionali;
- Che l'Azienda ha definito il proprio modello organizzativo mediante l'adozione del Piano di Organizzazione Aziendale, afferente all'Atto Aziendale delibera 578 del 19/07/2016, approvato con DCA n.82 del 25/07/2016, nel cui ambito sono stati individuati, tra l'altro, le strutture complesse, semplici e dipartimentali;
- Che, pertanto, in attuazione dell'Atto aziendale è necessario proseguire e completare le procedure di riorganizzazione in itinere;

### Visto:

- Il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 *“Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della L. 23 ottobre 1992, n. 421”*;
- Il D.P.R. 10 dicembre 1997, N. 483 *«Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale»*;
- Il D.P.R. 10 dicembre 1997, N. 484 *«Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale»*;
- Il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 *“Norme Generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche”*
- Il Decreto Legge del 13 settembre 2012 n. 158 *«Disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del Paese mediante un più alto livello di tutela della salute»* convertito, con modificazioni, in Legge 8 novembre 2012, n. 189;
- Il Decreto Legislativo 8 aprile 2013, n. 39 *«Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190.»*;
- Il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria n. 2 del 26 Marzo 2015 dall'oggetto: *«Disposizioni in materia di reclutamento di personale nelle aziende del SSR – Programma Operativo 2013-2015 – Programma 10.1.5.»* con il quale sono state impartite le disposizioni per le assunzioni di personale alle Aziende del SSR con le modalità ivi previste;
- Il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria n. 9 del 2 Aprile 2015 ad oggetto: *«Approvazione documento di riorganizzazione della rete ospedaliera, della rete dell'emergenza-urgenza e delle reti tempo dipendenti»*;
- Il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria n.107 del 20/ ottobre /2015:*« Presa atto parere ministeriale prot. n. 142-P del 26/06/2015 – Rettifiche e integrazioni al DCA n.2 del 26/ marzo 2015 avente ad oggetto: « Disposizioni in materia di reclutamento di personale nelle aziende del SSR – Programma Operativo 2013-2015 – Programma 10.1.5.»*»;
- Il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria n. 30 del 3 marzo 2016 dall'oggetto: *«P.O. 2016-2018 -Intervento 2.1.1. -Riorganizzazione delle reti assistenziali: Provvedimento generale di programmazione di adeguamento della dotazione dei posti letto ospedalieri accreditati (pubblici e privati) ed effettivamente a carico del Servizio sanitario regionale a quanto previsto dall'articolo 1, comma 2, del Decreto 2 aprile 2015, n. 70 "Regolamento recante definizione degli standard qualitativi, strutturali, tecnologici e quantitativi relativi all'assistenza ospedaliera" - modifiche e integrazioni al DCA n. 9 del2 Aprile 2015 e s.m.i.»*;
- Il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria, DCA n. 64 del 05/07/2016 dall'oggetto: *«P.O. 2016-2018 - Intervento 2.1.1. - Riorganizzazione delle reti assistenziali - Modifica ed integrazione DCA n. 30 del 03/03/2016»*;
- Il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria, DCA n°80 del 22/luglio/2016 dall'Oggetto:*«DCA n.112 del 05/11/2015 – Linee di indirizzo per il conferimento degli incarichi di direzione di Struttura Complessa per la direzione4 Medica, Veterinaria e Sanitaria nelle aziende del SSR in applicazione dell'art.4 del D.L. n.158/2021 e, ss.mm.ii. – Modifica»*;
- Il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria, DCA n°82 del 25/luglio/2016 dall'Oggetto: *«Adozione degli Atti Aziendali delle Aziende del Servizio Sanitario della Regione Calabria. Atto Aziendale*

*Azienda Ospedaliera "Melacrino Morelli" di Reggio Calabria>>>> con il quale è stato approvato il predetto Atto Aziendale;*

- Il Decreto del Dirigente Generale della Regione Calabria n. 348714 del 18/11/2016 dall'oggetto: <<linee di indirizzo regionali per l'uniforme applicazione in tutte le aziende del SSR delle disposizioni normative e contrattuali in materia di conferimento degli incarichi dirigenziali.>>;
- Il Decreto legge 30 aprile 2019, n. 35 recante "Misure emergenziali per il servizio sanitario della Regione Calabria e altre misure urgenti in materia sanitaria", convertito con modificazioni dalla L. 25 giugno 2019, n. 60;
- Il Decreto-Legge 10 novembre 2020, n. 150 (in Gazz. Uff., 10 novembre 2020, n. 280). - Decreto convertito, con modificazioni dalla Legge 30 dicembre 2020, n. 181. << Misure urgenti per il rilancio del servizio sanitario della regione Calabria e per il rinnovo degli organi elettivi delle regioni a statuto ordinario>>;
- Il D.C.A. n. 114 del 2/9/2020, dall'oggetto: <<Azienda Ospedaliera "Grande Ospedale Metropolitano Bianchi Me/aerino Morelli" - Deliberazione n. 90 del 10/03/2020 avente ad oggetto "Piano dei Fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022" e successiva Deliberazione n. 219 del 05/05/2020 avente ad oggetto "Piano dei Fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022 presa atto della nota prot. n. 118052 del 24/04/2020 della Struttura Commissariale per il Piano di Rientro dai disavanzi del Servizio Sanitario della Regione Calabria. Determinazioni consequenziali". Determinazioni>>;

#### **Dato atto:**

- Che gli Organi di vertice delle Amministrazioni sono tenuti alla programmazione del fabbisogno di personale, adeguandosi ai principi di organizzazione funzionale complessiva, di cui all'art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n.449, per quanto applicabile;
- Che l'art.1, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che l'organizzazione delle strutture e degli uffici sia finalizzata ad accrescere l'efficienza dell' Azienda anche mediante il contenimento della spesa complessiva per il personale entro i vincoli di finanza pubblica, nonché a realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane;
- Che l'art.2, comma 1, del medesimo decreto legislativo espressamente prevede che le amministrazioni pubbliche definiscano, tra l'altro, secondo principi generali fissati da disposizioni di legge, nonché mediante atti organizzativi secondo i rispettivi ordinamenti, le linee fondamentali di organizzazione delle strutture e degli uffici, individuando quelle di maggiore rilevanza e determinino le dotazioni organiche complessive;
- Di quanto disposto con Legge Regionale 16 marzo 2004, n.11, la quale detta le norme della programmazione sanitaria e del relativo fabbisogno complessivo e dei processi riorganizzativi delle aziende, nonché dei vincoli di bilancio;

#### **Richiamata:**

- La delibera n.249 del 13/04/07 con la quale è stato approvato il Regolamento di Organizzazione e Funzionamento delle Strutture Aziendali, esecutivo ai sensi dell'art.13 comma 2 della legge regionale n.11/04;
- La delibera n.298 del 11/05/07 con la quale è stato approvato il regolamento per l'affidamento, valutazione e revoca degli incarichi dirigenziali area medica e sanitaria, di questa Azienda Ospedaliera;
- La delibera n.228 del 19/02/2016 dall'oggetto :<<Fabbisogno del personale per adempimenti di cui all'art. 14 legge 161/2014>>;
- La delibera del Direttore Generale del. 24/08/2016 n. 626 dall'oggetto: <<Presa atto DCA N. 80/2016. Determinazioni>>;
- La delibera del Direttore Generale n. 53 del 31/01/2018 dall'oggetto: <<Rideterminazione posti letto>>;
- La delibera del Direttore Generale n.784 del 27/12/2018 dall'oggetto: <<Programmazione attività triennale dei fabbisogni di personale. Anni 2018-2020. Adeguamento dotazione organica>>;
- La delibera del Commissario Straordinario n. 33 del 31/01/2020 dall'oggetto: <<Piano della Performance 2020/2022>>;
- La delibera del Commissario n. 206 del 02/04/2019, dall'oggetto: <<Deliberazione n. 784/2018. Determinazione ai sensi dell'art. 13, comma2, della legge regionale 19 marzo 2004 n. 11>>;
- La delibera del Direttore Amm.vo Az.le, nella qualità di legale rappresentate p.t., n. 388 del 28/06/2019 dall'oggetto: <<Delibera n. 39 del 31/01/2019. Determinazioni" – Il Sistema di misurazione e valutazione della Performance>> e, ss.mm.ii.;
- Legge 27 dicembre 2019, n. 160 Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022;

- La delibera del Commissario Straordinario n. 33 del 31/01/2020 dall'oggetto: <<Piano della Performance 2020/2022>>;
- Legge 28 febbraio 2020, n. 8 Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 30 dicembre 2019, n. 162, recante disposizioni urgenti in materia di proroga di termini legislativi, di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, nonché di innovazione tecnologica.
- La delibera del Commissario n. 90 del 10/03/2020, dall'oggetto: <<Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022>>;
- La delibera del Commissario Straordinario n. 219 del 05/05/2020, dall'oggetto: <<Piano dei Fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022, presa atto della nota prot. n. 118052 del 24/04/2020 della Struttura Commissariale per il Piano di Rientro dai disavanzi del Servizio Sanitario della Regione Calabria. Determinazioni consequenziali". Determinazioni>>;
- La delibera del Commissario Straordinario n. 579 del 09/09/2020 si è preso atto del DCA n.114 del 02/09/2020;
- Legge 30 dicembre 2020, n. 178: <<Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023>>;

**Dato atto:**

- Che con determina del Direttore GSRUF n.367 del 08/04/2020 dall'oggetto: <<Dr. Pietro Cozzupoli, nato il 21/07/1953- Collocamento a riposo>>, con la quale si era collocato a riposo il predetto dirigente a far data dal 01/08/2020 per raggiunti limiti età;
- Che con delibera del Commissario Straordinario n. 363 del 30/06/2020 dall'oggetto: << Revoca della determina dirigenziale n.367/2020 e determinazioni conseguenti>>, si è risolto il rapporto di lavoro con il predetto dirigente medico e Direttore della U.O.C. di Urologia Abilitata al Trapianto;

**Considerato:**

- Che è necessario dovere adottare un'ideale soluzione organizzativa, funzionale al potenziamento della dotazione organica per il ruolo medico/sanitario del GOM e, nel caso, del Direttore della predetta U.O.C.;
- Di dover adottare un'ideale soluzione organizzativa, funzionale al potenziamento della dotazione organica, al fine di poter garantire un adeguato standard organizzativo per le attività sanitarie che costituiscono obiettivo per la Direzione Strategica;
- Che, in atto, secondo quanto previsto dal D.C.A. n. 114/2020, è possibile disporre di assunzioni limitate di personale, rispetto alle necessità organizzative del GOM, poiché, le autorizzazioni concesse dalla Struttura Commissariale per il Piano di Rientro dal debito del servizio sanitario regionale, sono limitate esclusivamente al ripristino del turnover ed alle procedure di stabilizzazione;
- Che occorre garantire la prosecuzione dei servizi sanitari dei LEA e l'emergenza, per i quali è assolutamente necessario mantenere e potenziare il personale sanitario già assegnato alle singole strutture dell'Azienda in mancanza del quale, queste ultime si troverebbero nell'impossibilità di garantire l'assistenza con pregiudizio del servizio;
- Che il costo della presente delibera costituisce spesa storica e non incrementa i costi del personale già consolidati;

**Ravvisata:**

- La necessità di avviare, nell'immediato, per quanto sopra evidenziato, il reclutamento del Direttore della struttura complessa di U.O.C. di Urologia Abilitata al Trapianto per la gestione operativa di tutte le attività assistenziali di supporto al GOM, al fine di concorrere al perseguimento di comuni obiettivi organizzativi, clinici, economici e strategici;

**Valutati:**

- Gli obiettivi assistenziali, organizzativi ed economici del Grande Ospedale Metropolitano "Bianchi Melacrino Morelli" di Reggio Calabria;

**Precisato:**

- Che la spesa, comprensiva degli oneri sociali, per il trattamento economico da corrispondere al dirigente sanitario, direttore di struttura complessa, afferirà ai costi del personale del ruolo sanitario del bilancio preventivo 2021 che prevede la relativa copertura, autorizzata con il DCA 114/2020;

**Propone:**

L'adozione dell'atto deliberativo come sopra formulato, con l'allegato Avviso di reclutamento per il conferimento di incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa : <<avviso pubblico per titoli e colloquio per il conferimento di incarico quinquennale di direttore di struttura complessa della disciplina di un Direttore di Struttura Complessa - Area di Chirurgica e Specialità Chirurgiche - Disciplina di Urologia - Per la U.O.C. di Urologia Abilitata al Trapianto mediante procedura di pubblica selezione – Approvazione

Avviso.>>, da pubblicare sul sito aziendale contestualmente alla pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana ai fini della presente procedura, attestandone la piena legittimità, la correttezza formale e sostanziale, nonché la regolarità tecnico-procedurale e la conformità agli obiettivi;

**Vista** la disposizione di servizio prot. n. 13980 del 15/7/2020 con la quale sono state conferite temporaneamente le funzioni di Direttore Sanitario Aziendale al Dr. Salvatore Maria Costarella;

**Vista** la disposizione di servizio prot. n. 2136 del 16/1/2020 con la quale sono state conferite temporaneamente le funzioni di Direttore Amministrativo Aziendale al Dott. Francesco Araniti;

**Visti** i pareri del Direttore Sanitario Aziendale f.f. e del Direttore Amministrativo Aziendale f.f.;

## **DELIBERA**

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportati e trascritti:

**1) Prendere atto:**

-Che con determina n. 323/2021, di cui in premessa, si è reso libero l'incarico di Direttore della U.O.C. di Urologia Abilitata al Trapianto;

-Di quanto disposto per la programmazione del fabbisogno del personale del GOM con il DCA n.114/2020;

**2) Procedere:**

-Al reclutamento di un Direttore di Struttura Complessa – Area Medica e delle Specialità Mediche - per la UOC di Urologia Abilitata al Trapianto, nei modi e nei termini previsti dal Dlg.s 502/92, dal DCA n°80/2016 e, ss.mm.ii. e con delibera del Direttore Generale. n. 626/2016 e, ss.mm.ii.;

**3) Approvare:**

-L'allegato Avviso di reclutamento finalizzato all'assunzione di un Dirigente medico a cui affidare l'incarico di Direttore della U.O.C. di Urologia Abilitata al Trapianto;

**4) Riservarsi:**

-Di nominare una commissione di valutazione ad hoc secondo quanto previsto dall'art.15 del D.lgs 502/1992, dal DCA 80/2016 e, ss.mm.ii. e con delibera del Direttore Generale. n. 626/2016 e, ss.mm.ii. ;

**5) Assumere:**

-A tempo indeterminato e secondo le procedure previste, a conclusione della predetta procedura, il dirigente medico reclutato;

**6) Assegnare:**

-Alla struttura di MCAE il dirigente medico reclutato secondo la presente procedura, attribuendo allo stesso l'incarico di Direttore della U.O.C. di Urologia Abilitata al Trapianto;

**7) Precisare:**

-Che con il dirigente assunto verrà stipulato apposito contratto di lavoro a tempo indeterminato, ai sensi del vigente CCNL, nel rispetto dei criteri previsti dai regolamenti aziendali in ossequio alle deliberazioni sopra richiamate;

-Che al predetto dirigente saranno formalizzati e assegnati gli obiettivi e lo stesso sarà sottoposto alla verifica sull'attività annuale, ai sensi e per gli effetti del D.lgs 165/01 e 150/2009 e dei sopra richiamati regolamenti, ai fini della retribuzione di risultato, per il periodo di vigenza del rapporto;

-Che la spesa, comprensiva degli oneri sociali, per il trattamento economico da corrispondere al dirigente, afferirà ai costi del personale del ruolo sanitario del bilancio preventivo 2020 che prevede la relativa copertura autorizzata con DCA n.114/2020;

-Che gli atti richiamati nella presente delibera sono custoditi presso l'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione di questa Azienda;

**8) Trasmettere:**

-Copia del presente provvedimento, alla Struttura Commissariale per il piano di rientro, al Dipartimento Regionale Tutela Della salute, al Direttore del Dipartimento di competenza della struttura;

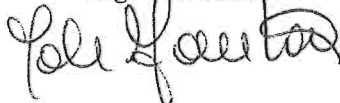
**9) Demandare,**

-Per tutti gli adempimenti correlati e consequenziali al presente provvedimento, derivanti dal presente provvedimento, il Direttore della Unità Operativa Complessa Gestione Sviluppo Risorse Umane e Formazione;

**10) Revocare,** ad approvazione avvenuta, ogni atto e disposizione in contrasto con la presente delibera;

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

Ing. Iole Fantozzi

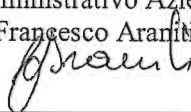


**RELATA DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che la presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio del Grande Ospedale Metropolitano "Bianchi - Melacrino - Morelli", con rep. n. 151 del 26 AGO/2021 e vi è rimasta per quindici giorni consecutivi ed è stata trasmessa al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_

26 AGO. 2021

Il Direttore Amministrativo Aziendale f.f.  
(Dott. Francesco Araniti)



Trasmessa al Dipartimento Tutela della Salute e Politiche Sanitarie e Sociosanitarie della Regione Calabria il \_\_\_\_\_

Prot. n. \_\_\_\_\_

ESECUTIVA IL \_\_\_\_\_

Per copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Reggio Calabria, li \_\_\_\_ / \_\_\_\_ /2021

\_\_\_\_\_